

Rapporto

sul personale del Consiglio Regionale

Dati aggiornati al 30/06/2012

Rapporto sugli Organici

PERSONALE IN SERVIZIO

Tab. 1 Personale in servizio per tipologia di rapporto di lavoro e genere

Rapporto di lavoro	Femmine	Maschi	Totale	% Femmine	% Maschi	% Femmine su Maschi
Tempo indeterminato	184	93	277	66,4%	33,6%	197,8%
Tempo determinato	53	58	111	47,7%	52,3%	91,4%
Comandati	1	1	2	50,0%	50,0%	100,0%
Contratti extra CCNL*	9	8	17	52,9%	47,1%	112,5%
Totale complessivo	247	160	407	60,7%	39,3%	154,4%

*: Segretario Generale, Responsabili strutture organi politici e Responsabili gruppi consiliari.

Tab. 2 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Giornalisti**	Qualifica dirigenziale	Totale
Consiglio	1	49	95	102	11	16	274
Segreterie organi politici Consiglio		1	1	1			3
Totale complessivo	1	50	96	103	11	16	277

** : personale a cui viene applicato il contratto nazionale dei giornalisti a seguito L.R. 43/2006, istitutiva delle Agenzie per l'informazione per il Consiglio regionale e per gli organi di governo della Regione.

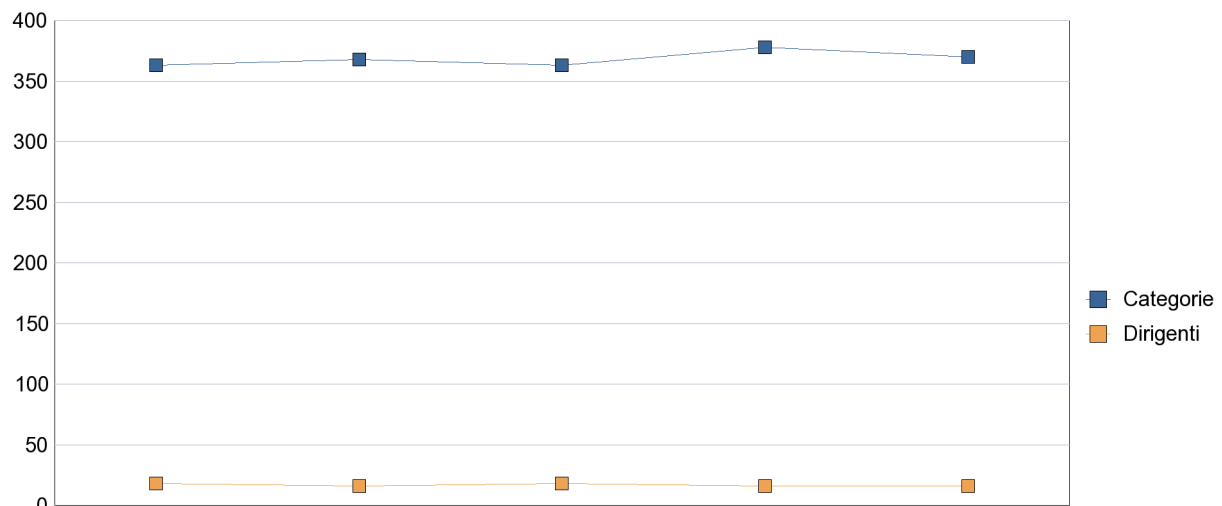
Tab.3 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e categoria/qualifica dirigenziale

Direzioni Generali e Segreterie organi politici	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Totale
Consiglio		1	1	2
Segreterie organi politici Consiglio	45	42	22	109
Totale complessivo	45	43	23	111

*: personale assunto per lo svolgimento di attività di redattore, ai sensi del contratto nazionale di lavoro giornalistico, presso le Agenzie per l'informazione del Consiglio Regionale e degli Organi di governo della Regione.

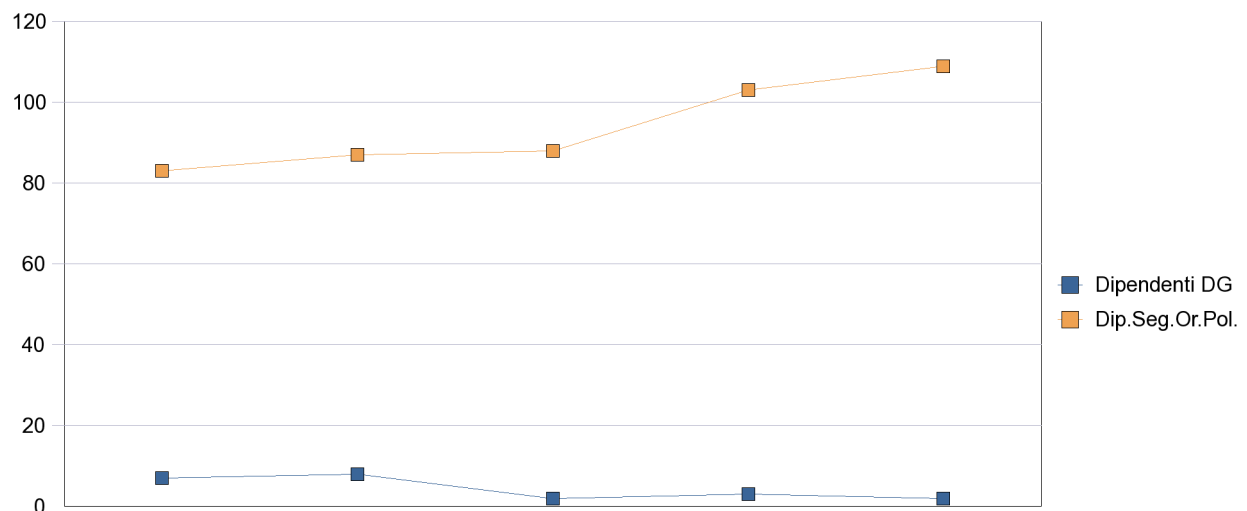
CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 1 Andamento complessivo del numero dei dipendenti a TEMPO INDETERMINATO e a TEMPO DETERMINATO



	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011	GIUGNO 2012
Categorie	363	368	363	378	370
Dirigenti	18	16	18	16	16

Fig. 2 Andamento del numero dei dipendenti a TEMPO DETERMINATO
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, e il Segretario generale)



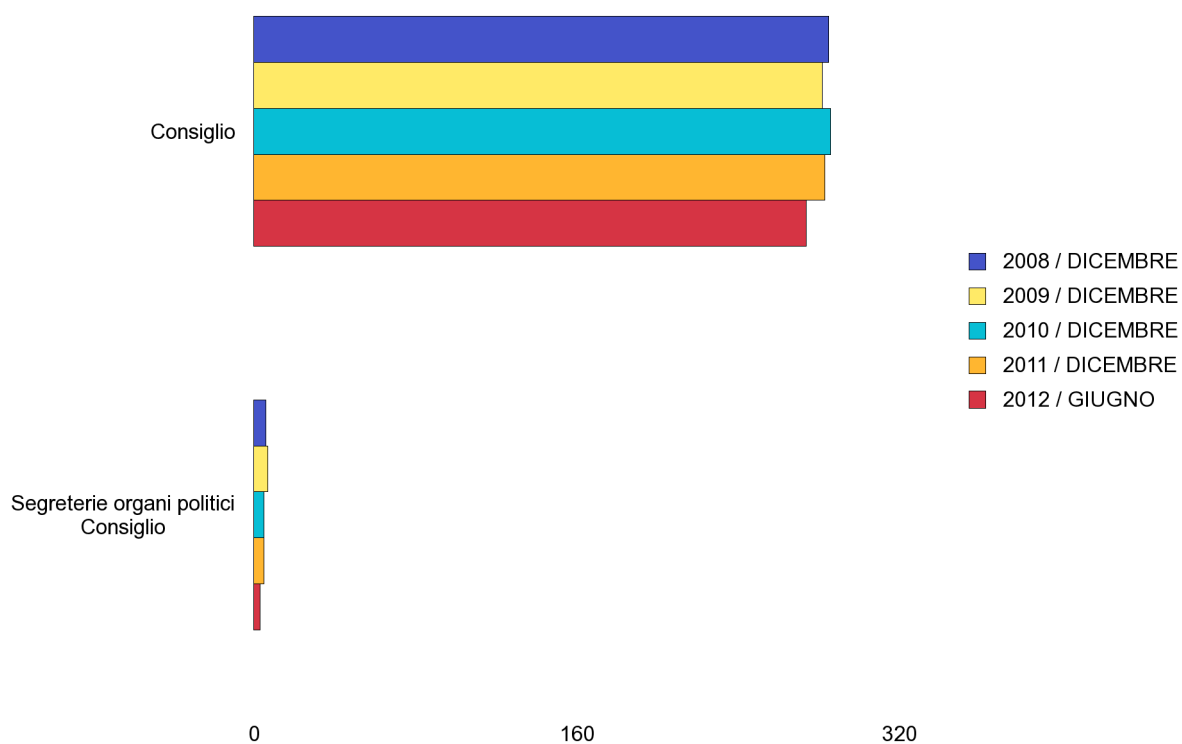
	DICEMBRE 2008	DICEMBRE 2009	DICEMBRE 2010	DICEMBRE 2011	GIUGNO 2012
Dipendenti DG	7	8	2	3	2
Dip.Seg.Or.Pol.	83	87	88	103	109

CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 4 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Consiglio	285	282	286	283	274	-11	-9
Segreterie organi politici Consiglio	6	7	5	5	3	-3	-2
Totale	291	289	291	288	277	-14	-11

Fig. 3 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 5 Numero dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

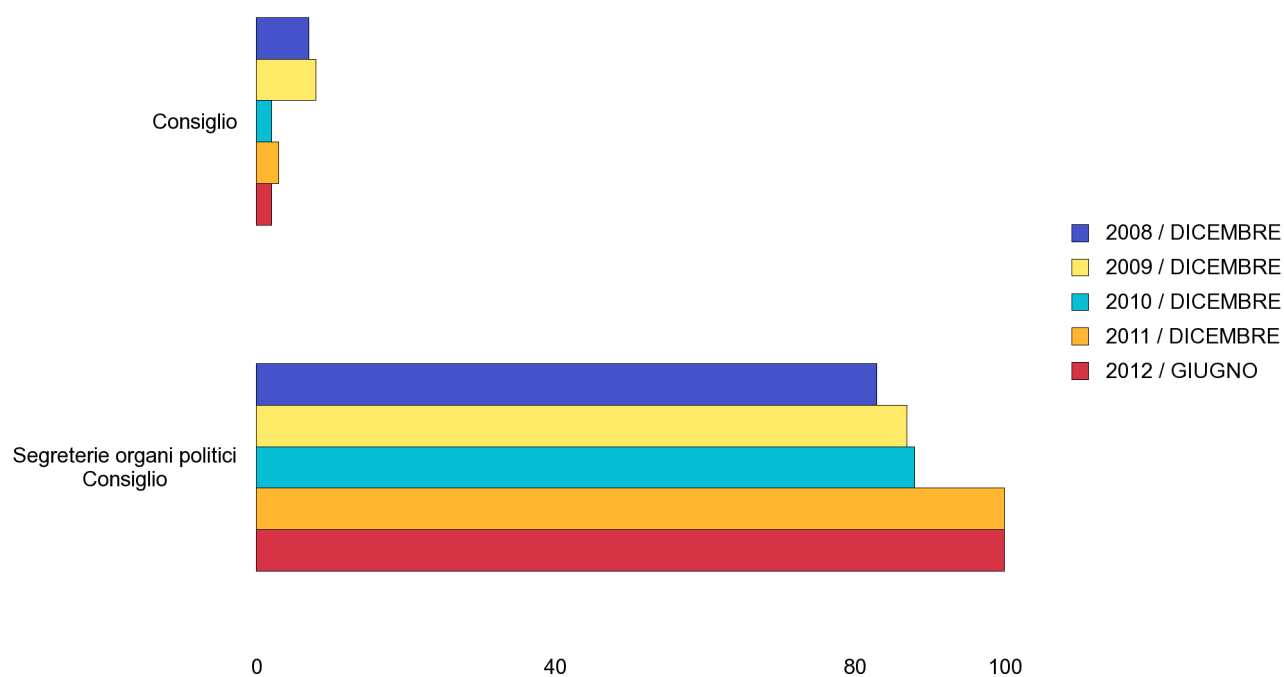
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici ed il Segretario generale)

DIREZIONI GENERALI e SEGR. ORGANI POLITICI	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Consiglio	7	8	2	3	2	-5	-1
Segreterie organi politici Consiglio	83	87	88	103	109	26	6
Totale complessivo	90	95	90	106	111	+21	5

Le differenze negli anni tra le varie strutture sono calcolate in base al riassetto delle funzioni e delle strutture avvenuto nel 2009.

Fig. 4 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per Direzione Generale e Segreterie organi politici

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici ed il Segretario generale)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Fig. 5 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2011 a Giugno 2012

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici ed il Segretario generale)

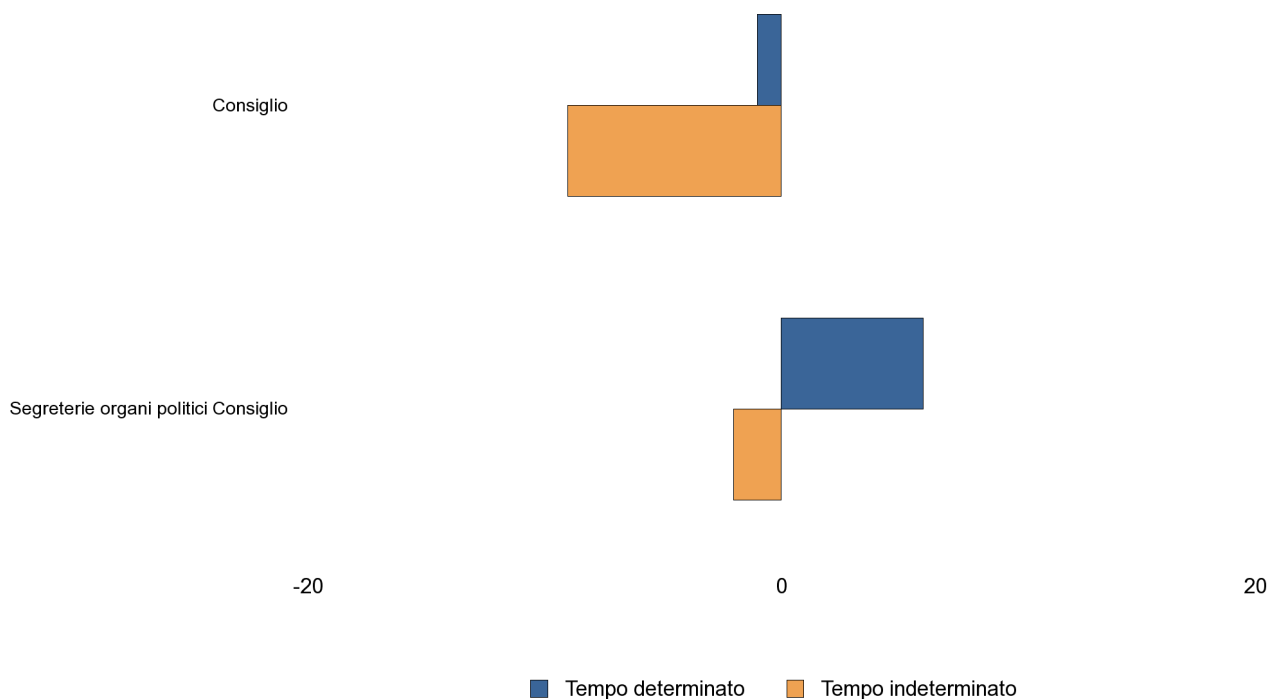
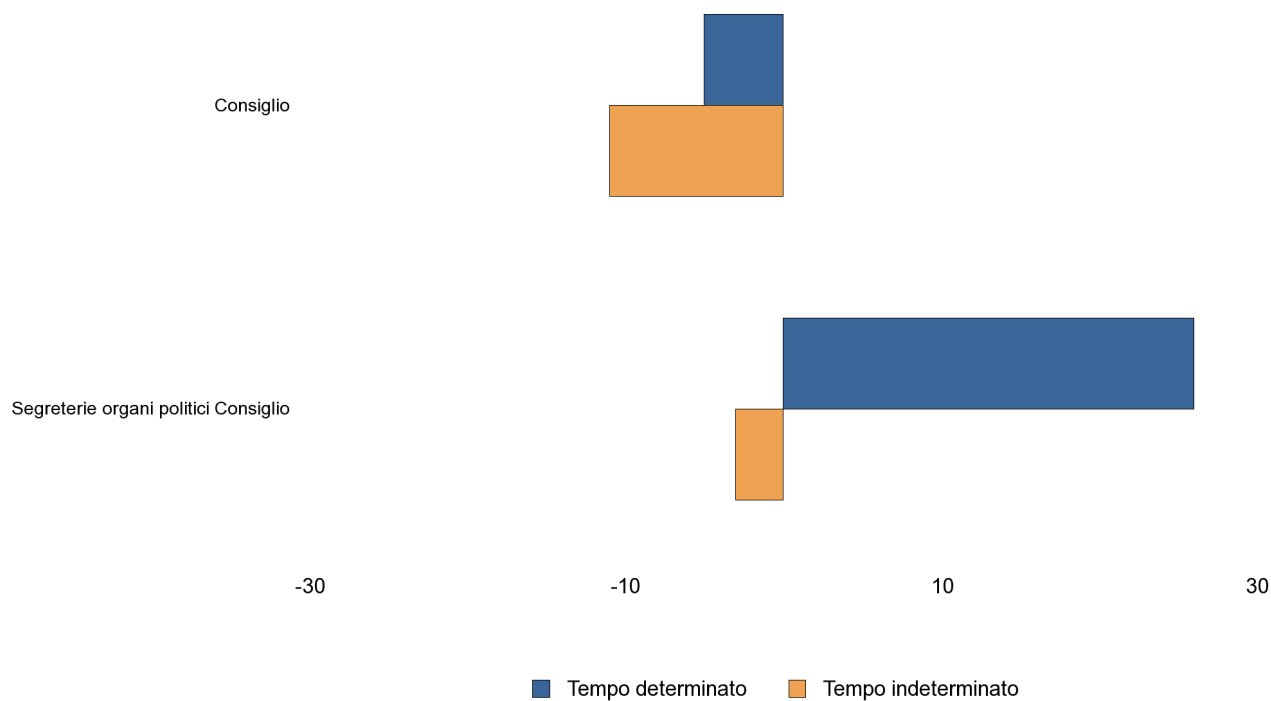


Fig. 6 Variazioni del numero dei dipendenti per Direzione Generale e Segreterie organi politici da Dicembre 2008 a Giugno 2012

(nei tempi determinati sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, ed il Segretario generale)



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

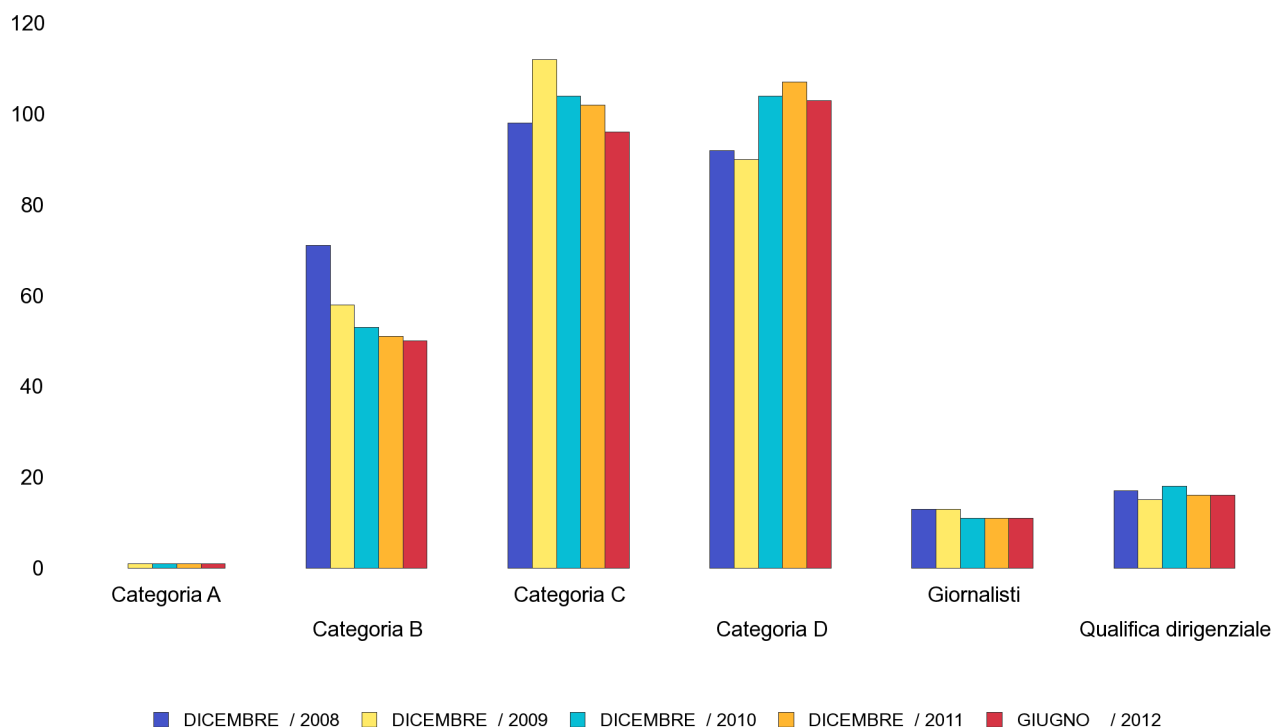
Tab. 6 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assolute	Diff.assolute
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Categoria A		1	1	1	1	1	0
Categoria B	71	58	53	51	50	-21	-1
Categoria C	98	112	104	102	96	-2	-6
Categoria D	92	90	104	107	103	11	-4
Giornalisti	13	13	11	11	11	-2	0
Qualifica dirigenziale	17	15	18	16	16	-1	0
Totale	291	289	291	288	277	-14	-11

Tab. 6a Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO
	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria A		0,3%	0,3%	0,3%	0,4%
Categoria B	24,4%	20,1%	18,2%	17,7%	18,1%
Categoria C	33,7%	38,8%	35,7%	35,4%	34,7%
Categoria D	31,6%	31,1%	35,7%	37,2%	37,2%
Giornalisti	4,5%	4,5%	3,8%	3,8%	4,0%
Qualifica dirigenziale	5,8%	5,2%	6,2%	5,6%	5,8%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 7 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale



CONSISTENZA DEGLI ORGANICI

Tab. 7 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, e il Segretario generale)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO	Diff.assoluta	Diff.assoluta
	2008	2009	2010	2011	2012	2012-2008	2012-2011
Categoria B	27	29	37	44	45	+18	+1
Categoria C	35	36	30	40	43	+8	+3
Categoria D	27	28	23	22	23	-4	+1
Giornalisti		1					
Qualifica dirigenziale	1	1				-1	
Totale	90	95	90	106	111	+21	5

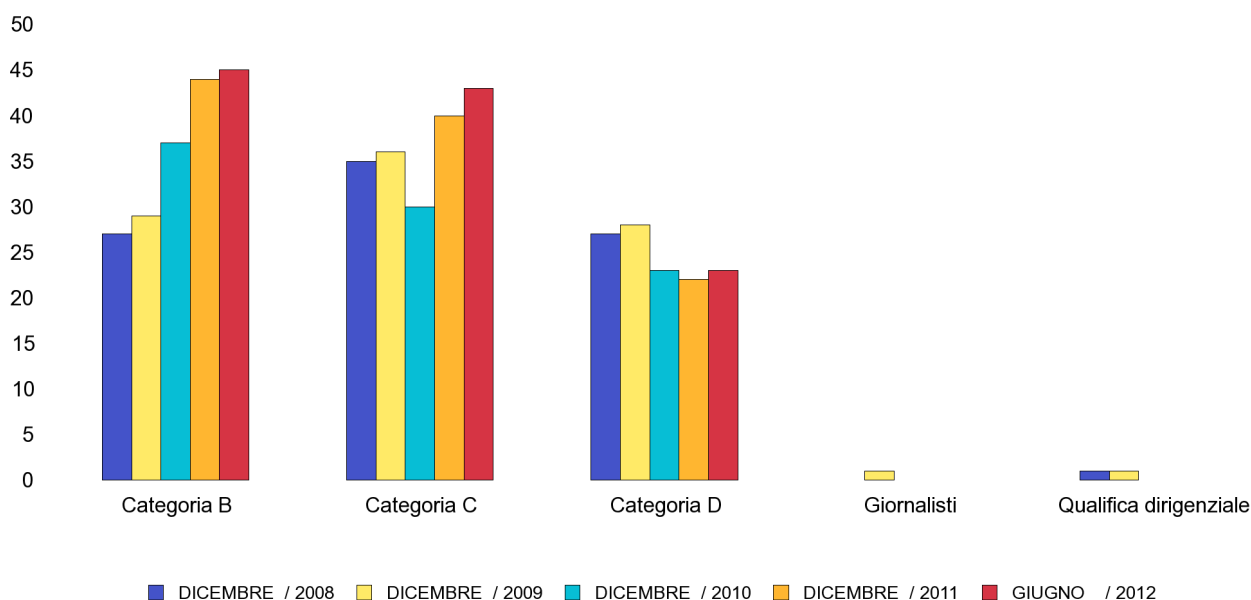
Tab. 7a Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale: valori percentuali

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, e il Segretario generale)

	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	DICEMBRE	GIUGNO
	2008	2009	2010	2011	2012
Categoria B	30,0%	30,5%	41,1%	41,5%	40,5%
Categoria C	38,9%	37,9%	33,3%	37,7%	38,7%
Categoria D	30,0%	29,5%	25,6%	20,8%	20,7%
Giornalisti		1,1%			
Qualifica dirigenziale	1,1%	1,1%			
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Fig. 8 Dipendenti a TEMPO DETERMINATO per categoria e qualifica dirigenziale

(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, e il Segretario generale)



LE TIPOLOGIE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

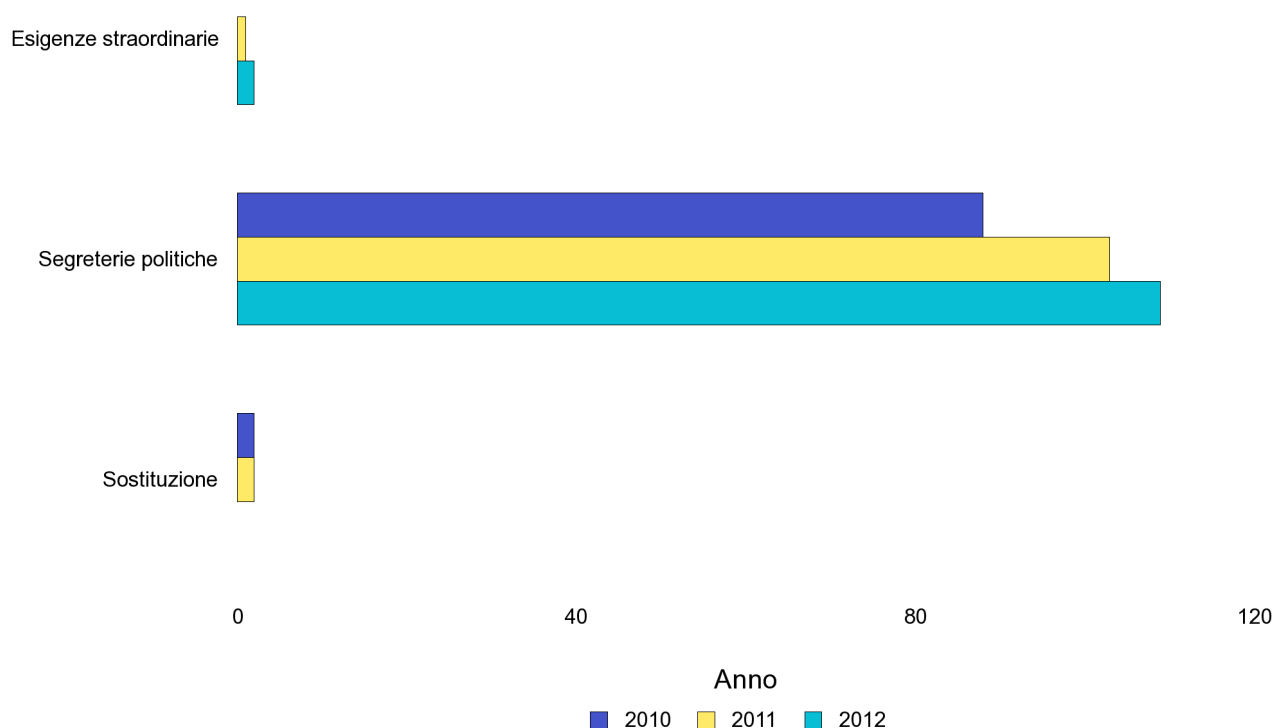
(sono esclusi i Responsabili delle Segreterie organi politici, i Responsabili dei Gruppi consiliari, e il Segretario generale)

Tab. 8 Dipendenti a tempo determinato per tipologia di assunzione

	2010	% su Totale	2011	% su Totale	2012	% su Totale
	DICEMBRE		DICEMBRE		GIUGNO	
Esigenze straordinarie			1	0,9%	2	1,8%
Segreterie politiche	88	97,8%	103	97,2%	109	98,2%
Sostituzione	2	2,2%	2	1,9%		
Totale	90	100%	106	100%	111	100%

*: Dirigenti ex art. 13 L.R. 1/2009, cioè assunti a tempo determinato per individuate esigenze della struttura operativa.

Fig. 9 Personale a tempo determinato per tipologia di assunzione



GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 9 Dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alla categoria D per incarico e posizione giuridica

GIUGNO 2012

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	32	37,2%	97,0%	1	5,9%	3,0%	33
Responsabile posizione organizzativa	54	62,8%	77,1%	16	94,1%	22,9%	70
Totale Cat. D	86	100,0%	83,5%	17	100,0%	16,5%	103

DICEMBRE 2011

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	34	38,2%	97,1%	1	5,6%	2,9%	35
Responsabile posizione organizzativa	55	61,8%	76,4%	17	94,4%	23,6%	72
Totale Cat. D	89	100,0%	83,2%	18	100,0%	16,8%	107

DICEMBRE 2010

	D1	% su tot. D1	% su tot. Cat. D	D3	% su tot. D3	% su tot. Cat. D	Totale Cat. D
Nessun incarico	35	40,7%	97,2%	1	5,6%	2,8%	36
Responsabile posizione organizzativa	51	59,3%	75,0%	17	94,4%	25,0%	68
Totale Cat. D	86	100,0%	82,7%	18	100,0%	17,3%	104

GLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NELLA CATEGORIA D

Tab. 10 Dipendenti con incarico di posizione organizzativa per posizione giuridica e genere

GIUGNO 2012

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Consiglio	36	18	54	13	3	16	49	21	70
Totale	36	18	54	13	3	16	49	21	70

DICEMBRE 2011

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Consiglio	37	18	55	14	3	17	51	21	72
Totale	37	18	55	14	3	17	51	21	72

DICEMBRE 2010

Direzione Generale	D1		Totale D1	D3		Totale D3	Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi		Femmine	Maschi				
Consiglio	34	17	51	14	3	17	48	20	68
Totale	34	17	51	14	3	17	48	20	68

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

**Tab. 11 Dirigenti con incarico di struttura - valori assoluti e valori percentuali sul totale generale
(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie
degli organi politici)**

GIUGNO 2012

Tipo struttura	Dirigenti tempo indeterminato	Totale	Percentuale
Area di coordinamento	2	2	12,5%
Settore complesso	10	10	62,5%
Settore organico	4	4	25,0%
Totale	16	16	100,0%

Tab. 12 Dirigenti con incarico di struttura

**(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie
degli organi politici)**

GIUGNO 2012

Direzione Generale	Incarico di Responsabile Area di Coordinamento	Incarico di Responsabile di Settore	Incarico di Responsabile a scavalco	Totale strutture
Consiglio	2	14	3	19
Totale	2	14	3	19

INCARICHI DI STRUTTURA NELLA DIRIGENZA

Tab. 13 Dirigenti con incarico di struttura per Direzione Generale, tipologia di struttura e genere

(sono esclusi i dirigenti del contingente a disposizione e i Responsabili delle Segreterie degli organi politici)

GIUGNO 2012

	Femmine			Maschi			
	Settore complesso	Settore organico	Totale Femmine	Area di coordinamento	Settore complesso	Settore organico	Totale Maschi
Consiglio	5	3	8	2	5	1	8
Totale	5	3	8	2	5	1	8

IL PERSONALE NELLE POSIZIONI ECONOMICHE

Tab. 14 Dipendenti a TEMPO INDETERMINATO per posizione giuridica e posizione economica

GIUGNO 2012

Posizione economica

Posizione giuridica	01	02	03	04	05	06	07	Totale
A	1							1
B1	4	4	3	3	4	15		33
B3			1		1	3	12	17
C	43	3	25	5	20			96
D1	22	4	19	15	24	2		86
D3						17		17
Totale	70	11	48	23	49	37	12	250

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.15 Progressioni nelle posizioni giuridiche, complessive e distinte in maschi e femmine (dati cumulati da gennaio 2010)

Progressioni complessive

da...	a...			
	C1	D1	DIR	Totale
B1	4			4
B3	2			2
C1		15		15
D1			1	1
D3			2	2
Totale	6	15	3	24

Progressioni femmine

da...	a...			
	C1	D1	DIR	Totale
B1	3			3
B3	2			2
C1		11		11
D1			1	1
D3			1	1
Totale	5	11	2	18

Progressioni maschi

da....	a...			
	C1	D1	DIR	Totale
B1	1			1
B3				
C1		4		4
D1				
D3			1	1
Totale	1	4	1	6

Nota: le progressioni nelle posizioni giuridiche possono essere acquisite tramite concorsi esterni o progressioni verticali

LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI RUOLO

Tab.16 Progressioni nelle posizioni economiche (dati cumulati dal gennaio 2010)

Nel periodo considerato non si sono verificate progressioni economiche

DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Tab. 17 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo indeterminato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%			Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale			
Categoria B	1	2	3	3		3	4	2	6
Categoria C				3	2	5	3	2	5
Categoria D		1	1	9	2	11	9	3	12
Giornalisti				3		3	3		3
Totale	1	3	4	18	4	22	19	7	26

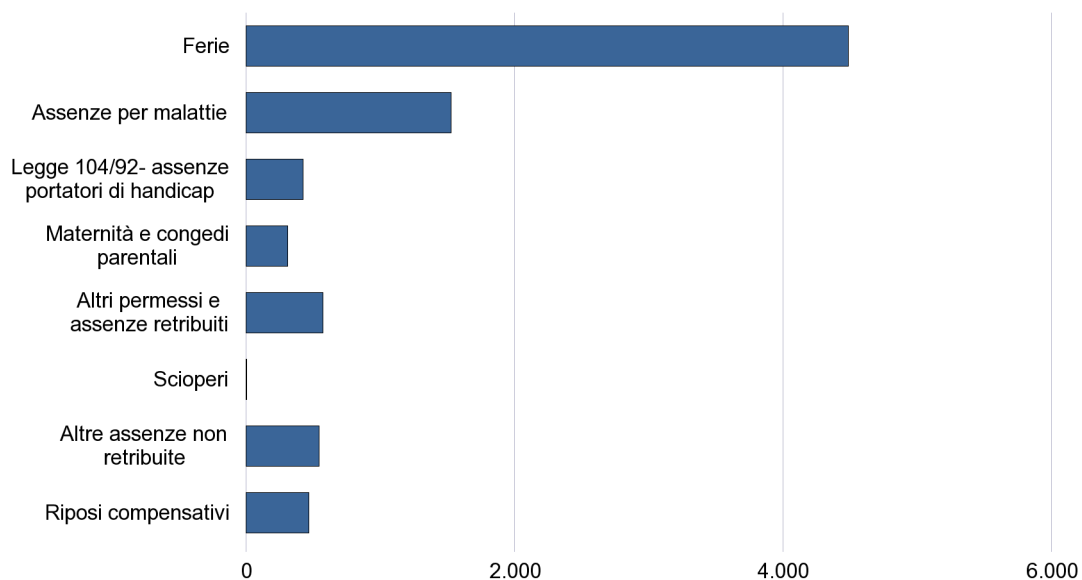
Tab. 18 Part-time (fino al 50% e superiore al 50%) per categoria/qualifica dirigenziale e genere dei dipendenti a tempo determinato

Categoria / qualifica	Part-time con prestazione lavorativa fino al 50%			Part-time con prestazione lavorativa superiore al 50%		Totale Femmine	Totale Maschi	Totale Compl.
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Totale			
Categoria B	10	7	17	1	1	11	7	18
Categoria C	5	6	11			5	6	11
Categoria D	2	2	4			2	2	4
Totale	17	15	32	1	1	18	15	33

Tab. 19 Giorni di assenza per tipologia

(sono considerate le assenze dei dipendenti che lavorano presso il Consiglio Regionale, non è incluso il contingente a disposizione)

Tipologia di assenza	Totale	Percentuale
Ferie	4.486	57,1%
Assenze per malattie	1.525	19,4%
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	422	5,4%
Maternità e congedi parentali	310	3,9%
Altri permessi e assenze retribuiti	569	7,2%
Scioperi	2	0,0%
Altre assenze non retribuite	541	6,9%
Totale	7.855	94,4%
Riposi compensativi	465	5,6%
Totale complessivo	8.320	100,0%

Fig.10 Giorni di assenza per tipologia**Tab. 20 Numero medio di giorni di assenza per genere**

Tipologia di assenza	Femmine	Maschi	Totale
Ferie	11,75	10,17	11,13
Assenze per malattie	4,21	3,12	3,78
Legge 104/92- assenze portatori di handicap	0,99	1,14	1,05
Maternità e congedi parentali	1,20	0,11	0,77
Altri permessi e assenze retribuiti	1,73	0,92	1,41
Scioperi		0,01	0,00
Altre assenze non retribuite	1,03	1,83	1,34
Totale	20,91	17,30	19,49
Riposi compensativi	1,25	1,00	1,15
Totale complessivo	22,16	18,30	20,65

Reclutamento, cessazioni del personale

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 1 Reclutamento di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/ qualifica dirigenziale e genere

		Trasferimenti da altre P.A.	
Categoria/Qualifica		Maschi	Totale
Categoria C	C1	1	1
Categoria D	D1	0	0
Totale		1	1

TASSO DI RECLUTAMENTO (percentuale di assunzioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	0,04%
--	-------

Tab. 2 Cessazione di personale a tempo indeterminato per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

		Dimissioni risoluz. consensuale	Altro	Altro	
Categoria/Qualifica		Femmine	Femmine	Maschi	Totale
Categoria C	C1	3	1	1	5
Categoria D	D1	1			1
Totale		4	1	1	6

TASSO DI CESSAZIONE (percentuale di cessazioni sul personale a tempo indeterminato alla fine dell'anno precedente)	0,24%
--	-------

Tab. 3 Turn over del personale a tempo indeterminato

	Femmine	Maschi	Totale
Numero nuovi entrati	0	1	1
Numero usciti	5	1	6

TASSO DI TURN OVER (percentuale di assunzioni complessive di personale a tempo indeterminato sulle cessazioni complessive di personale a tempo indeterminato)	16,67%
---	--------

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 4 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per categoria/qualifica e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B1	17	21	38	45%	7	7	14	50%	3	4	7	43%
	B3		5	5									
Categoria C	C1	19	15	34	56%	3	6	9	33%	1	1	2	50%
Categoria D	D1	10	8	18	56%	2	2	4	50%	2	1	3	67%
	D3	2	1	3	67%								
Qualifica dirigenziale	Dirigenti a t.d.-funz. regionali		2	2						1		1	100%
Totale		48	52	100	48%	12	15	27	44%	7	6	13	54%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

Tab. 5 Andamento del reclutamento di personale a tempo determinato per tipologia di reclutamento e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dir. a contratto			2	2						1		1	100%
Esigenze straordinarie							1	1		1		1	100%
Segreterie politiche		47	50	97	48%	10	12	22	45%	5	6	11	45%
Sostituzioni		1		1	100%	2	2	4	50%				
Totale		48	52	100	48%	12	15	27	44%	7	6	13	54%

Nota: la tabella riporta un numero di assunzioni considerando le "teste" e non conteggiate in base al numero di posti che sono stati coperti durante l'anno

RECLUTAMENTO E CESSAZIONI DI PERSONALE

Tab. 6 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per categoria/ qualifica dirigenziale

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Categoria B	B1	2	1	3	67%	3	2	5	60%		3	3	
	B3	14	17	31	45%								
Categoria C	C1	22	19	41	54%					1	1	2	50%
Categoria D	D1	7	10	17	41%	2	3	5	40%	3		3	100%
	D3	6	5	11	55%								
Redattori	Redattori	1		1	100%								
Totale		52	52	104	50%	5	5	10	50%	4	4	8	50%

Tab. 7 Andamento delle cessazioni di personale a tempo determinato per motivazione e genere

		2010				2011				2012			
		F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F	F	M	Totale	%F
Dimissioni		3	1	4	75%	2	1	3	67%		1	1	
Licenziamento			1	1			2	2		1	1	2	50%
Scadenza termini		49	50	99	49%	3	2	5	60%	3	1	4	75%
Altro											1	1	
Totale		52	52	104	50%	5	5	10	50%	4	4	8	50%

Il profilo qualitativo del personale

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

Tab. 1 Personale in servizio per genere e categoria/qualifica dirigenziale

		DICEMBRE 2010				DICEMBRE 2011				GIUGNO 2012			
Categoria/Qualifica		F	M	%F	%M	F	M	%F	%M	F	M	%F	%M
Categoria A	A1	1		100%	-	1		100%	-	1		100%	-
	Totale	1		100,0%		1		100,0%		1		100,0%	
Categoria B	B1	41	31	57%	43%	41	36	53%	47%	39	38	51%	49%
	B3	7	11	39%	61%	7	11	39%	61%	7	11	39%	61%
	Totale	48	42	53,3%	46,7%	48	47	50,5%	49,5%	46	49	48,4%	51,6%
Categoria C	C1	89	45	66%	34%	92	50	65%	35%	91	48	65%	35%
	Totale	89	45	66,4%	33,6%	92	50	64,8%	35,2%	91	48	65,5%	34,5%
Categoria D	D1	68	38	64%	36%	72	36	67%	33%	69	37	65%	35%
	D3	17	4	81%	19%	17	4	81%	19%	16	4	80%	20%
	Resp. gruppi consiliari	3	2	60%	40%	3	2	60%	40%	3	2	60%	40%
	Resp. segr. organi politici	2	1	67%	33%	2	1	67%	33%	2	1	67%	33%
	Totale	90	45	66,7%	33,3%	94	43	68,6%	31,4%	90	44	67,2%	32,8%
Giornalisti	Giornalisti	6	5	55%	45%	6	5	55%	45%	6	5	55%	45%
	Totale	6	5	54,5%	45,5%	6	5	54,5%	45,5%	6	5	54,5%	45,5%
Qualifica dirigenziale	Segretario generale		1	-	100%		1	-	100%		1	-	100%
	Dirigenti	8	10	44%	56%	8	8	50%	50%	8	8	50%	50%
	Resp. gruppi consiliari	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%
	Resp. segr. organi politici	3	3	50%	50%	3	3	50%	50%	3	3	50%	50%
	Totale	12	15	44,4%	55,6%	12	13	48,0%	52,0%	12	13	48,0%	52,0%
Comandati	Comandati	2	1	67%	33%	1	1	50%	50%	1	1	50%	50%
	Totale	2	1	66,7%	33,3%	1	1	50,0%	50,0%	1	1	50,0%	50,0%
Totale complessivo		248	153	62%	38%	254	159	62%	38%	247	160	61%	39%

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 2 Personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, classe di età e genere

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Categoria A	A1	Femmine				1			1
	Totale					1			1
Categoria B	B1	Femmine	1	4	13	15	4	2	39
		Maschi	1	12	9	10	4	2	38
	Totale		2	16	22	25	8	4	77
	B3	Femmine				4	2	1	7
		Maschi			3	6	2		11
	Totale				3	10	4	1	18
Categoria C	C1	Femmine		11	27	38	13	2	91
		Maschi		12	14	14	8		48
	Totale			23	41	52	21	2	139
Categoria D	D1	Femmine		2	21	33	10	3	69
		Maschi		3	14	16	3	1	37
	Totale			5	35	49	13	4	106
	D3	Femmine				7	2	7	16
		Maschi				2	2		4
	Totale					9	4	7	20
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine				1	1	1	3
		Maschi		1				1	2
	Totale			1		1	1	2	5
	Resp. segr. organi politici*	Femmine			1	1			2
		Maschi				1			1
Totale				1	2			3	
Giornalisti	Giornalisti	Femmine			3	3			6
		Maschi				4	1		5
	Totale				3	7	1		11
Qualifica dirigenziale	Dirigenti**	Femmine				4	2	2	8
		Maschi				2	6	1	9
	Totale					6	8	3	17
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine			1				1
		Maschi					1		1
	Totale				1		1		2
	Resp. segr. organi politici*	Femmine		1	1	1			3
		Maschi		1	2				3
	Totale			2	3	1			6
Comandati	Comandati	Femmine			1				1
		Maschi				1			1
	Totale				1	1			2
Totale complessivo			2	47	110	164	61	23	407

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

** Tra i Dirigenti è compreso anche il Segretario generale

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 3 Distribuzione percentuale del personale in servizio per posizione giuridica/qualifica dirigenziale, età e genere (i valori percentuali sono calcolati rispetto ai totali di riga)

Categoria/ qualifica		Genere	< 25 anni	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale	Età media
Categoria A	A1	Femmine				100,0%			100,0%	47
	Totale					100,0%			1	47
Categoria B	B1	Femmine	2,6%	10,3%	33,3%	38,5%	10,3%	5,1%	100,0%	44
		Maschi	2,6%	31,6%	23,7%	26,3%	10,5%	5,3%	100,0%	41
	Totale		2,6%	20,8%	28,6%	32,5%	10,4%	5,2%	1	43
	B3	Femmine				57,1%	28,6%	14,3%	100,0%	53
		Maschi			27,3%	54,5%	18,2%		100,0%	50
	Totale				16,7%	55,6%	22,2%	5,6%	1	51
Categoria C	C1	Femmine		12,1%	29,7%	41,8%	14,3%	2,2%	100,0%	44
		Maschi		25,0%	29,2%	29,2%	16,7%		100,0%	42
	Totale			16,5%	29,5%	37,4%	15,1%	1,4%	1	43
Categoria D	D1	Femmine		2,9%	30,4%	47,8%	14,5%	4,3%	100,0%	48
		Maschi		8,1%	37,8%	43,2%	8,1%	2,7%	100,0%	45
	Totale			4,7%	33,0%	46,2%	12,3%	3,8%	1	47
	D3	Femmine				43,8%	12,5%	43,8%	100,0%	53
		Maschi				50,0%	50,0%		100,0%	53
	Totale					45,0%	20,0%	35,0%	1	53
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine				33,3%	33,3%	33,3%	100,0%	56
		Maschi		50,0%				50,0%	100,0%	46
	Totale			20,0%		20,0%	20,0%	40,0%	1	52
	Resp. segr. organi politici*	Femmine			50,0%	50,0%			100,0%	44
		Maschi				100,0%			100,0%	48
	Totale				33,3%	66,7%			1	45
Giornalisti	Giornalisti	Femmine			50,0%	50,0%			100,0%	44
		Maschi				80,0%	20,0%		100,0%	50
	Totale				27,3%	63,6%	9,1%		1	47
Qualifica dirigenziale	Dirigenti**	Femmine				50,0%	25,0%	25,0%	100,0%	53
		Maschi				22,2%	66,7%	11,1%	100,0%	56
	Totale					35,3%	47,1%	17,6%	1	55
	Resp. gruppi consiliari*	Femmine			100,0%				100,0%	38
		Maschi					100,0%		100,0%	56
	Totale				50,0%		50,0%		1	47
	Resp. segr. organi politici*	Femmine		33,3%	33,3%	33,3%			100,0%	41
		Maschi		33,3%	66,7%				100,0%	36
Totale			33,3%	50,0%	16,7%			1	39	
Comandati	Comandati	Femmine			100,0%				100,0%	41
		Maschi				100,0%			100,0%	52
	Totale				50,0%	50,0%			1	47
Totale complessivo			0,5%	11,5%	27,0%	40,3%	15,0%	5,7%	100,0%	46

*: classi di personale con regimi contrattuali extra CCNL (vedi artt. 14, 42, 43, 52, 53 L.R. 1/2009)

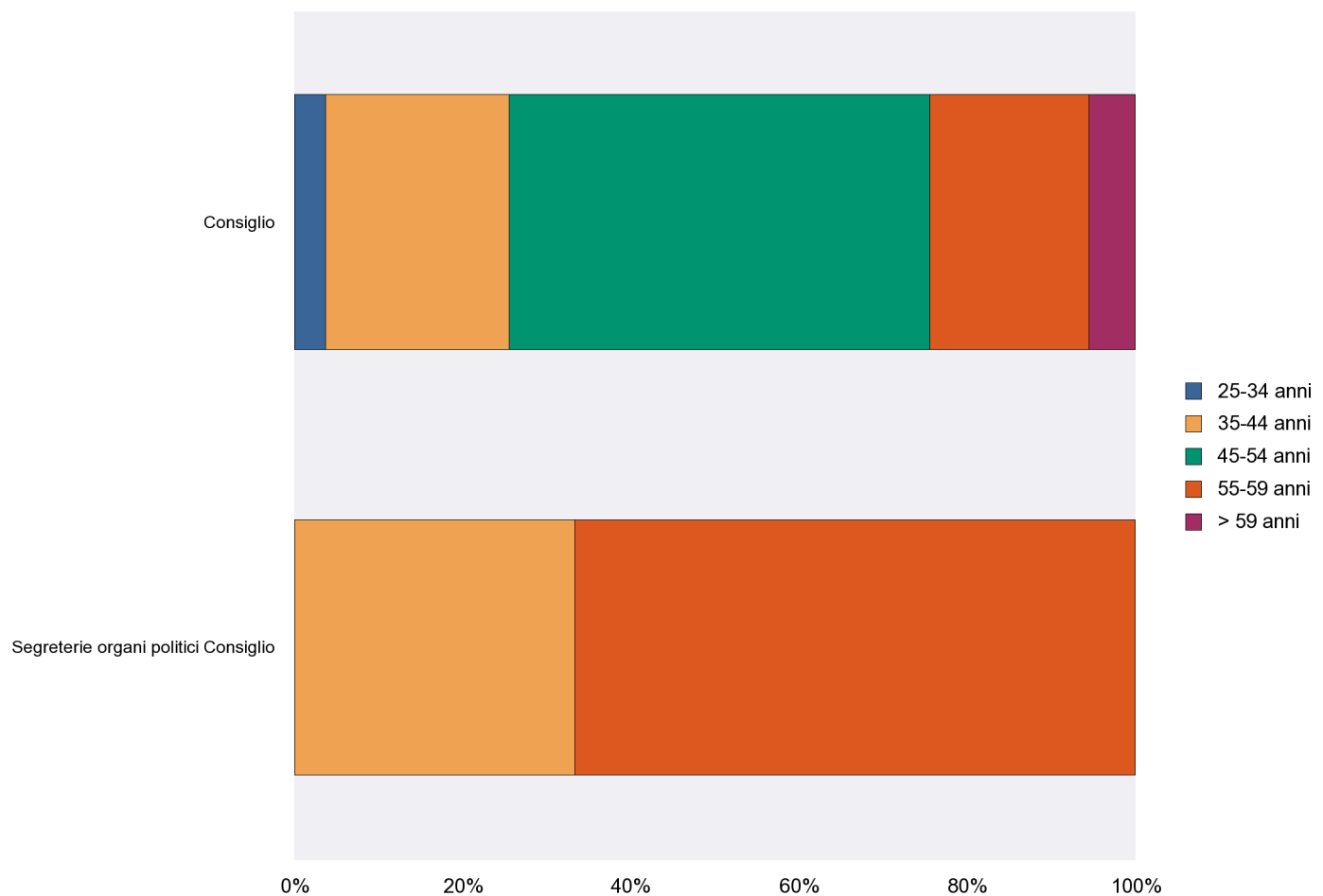
** Tra i Dirigenti è compreso anche il Segretario generale

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER CLASSI DI ETÀ'

Tab. 4 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

DIREZIONI GENERALI e SEGR.ORGANI POLITICI	25-34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	> 59 anni	Totale
Consiglio	3,6%	21,9%	50,0%	19,0%	5,5%	100,0%
Segreterie organi politici Consiglio		33,3%		66,7%		100,0%
Totale complessivo	3,6%	22,0%	49,5%	19,5%	5,4%	100,0%

Fig. 1 Distribuzione percentuale del personale a TEMPO INDETERMINATO per Direzione Generale, Segreterie organi politici e classe di età

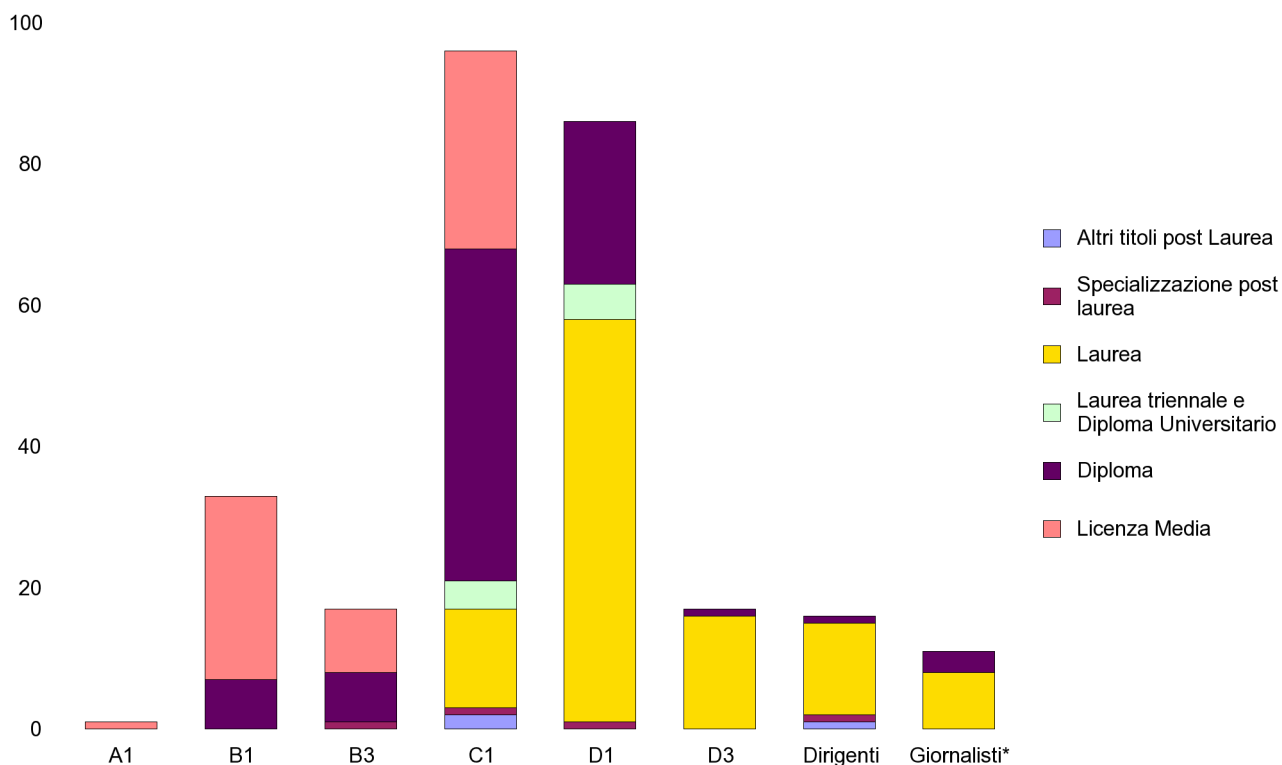


TITOLI DI STUDIO

Tab. 5 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere

Titolo di studio	Genere	A1	B1	B3	C1	D1	D3	Dirigenti	Giornalisti*	Totale
Altri titoli post Laurea	F				1					1
	M				1			1		2
	Totale				2			1		3
Specializzazione post laurea	F			1	1					2
	M					1		1		2
	Totale			1	1	1		1		4
Laurea	F				10	39	13	7	4	73
	M				4	18	3	6	4	35
	Totale				14	57	16	13	8	108
Laurea triennale e Diploma Universitario	F				4	2				6
	M					3				3
	Totale				4	5				9
Diploma	F		5	4	31	17	1	1	2	61
	M		2	3	16	6			1	28
	Totale		7	7	47	23	1	1	3	89
Licenza Media	F	1	17	2	21					41
	M		9	7	7					23
	Totale	1	26	9	28					64
Totale complessivo		1	33	17	96	86	17	16	11	277

Fig. 2 Dipendenti a tempo indeterminato per titolo di studio e posizione giuridica/qualifica dirigenziale



PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 6 Dipendenti a tempo indeterminato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza (è escluso il contingente a disposizione)

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Consiglio	10	236	2	1	1	3	11	2	3	5	274
Segreterie organi politici Consiglio		3									3
Totale complessivo	10	239	2	1	1	3	11	2	3	5	277

PROVENIENZA GEOGRAFICA

Tab. 7 Dipendenti a tempo determinato per Direzione Generale / Segreterie organi politici e provincia di residenza

Direzioni Generali e Segr. Organi politici	AR	FI	GR	LI	LU	MS	PI	PO	PT	SI	Altre	Totale
Consiglio		1									1	2
Segreterie organi politici Consiglio	6	49	4	6	10	4	9	8	5	3	5	109
Totale complessivo	6	50	4	6	10	4	9	8	5	3	6	111

Tab. 8 Incarichi extrapiùpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti del Consiglio Regionale: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F				4	2			6
	M				3				3
	Totale				7	2			9
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo					7	2			9
Totale femmine					4	2			6
Totale maschi					3				3

Tab. 8a Compensi presunti per Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'Amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti del Consiglio Regionale: tipologie e distribuzione per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIA DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
DOCENTE IN CORSI DI FORMAZIONE O DI AGGIORNAMENTO	F				1.239	775			2.014
	M				336				336
	Totale				1.575	775			2.350
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI STIMA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE COLLEGIO SINDACALE	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
COMMISSARIO	F								
	M								
	Totale								
COLLAUDO	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo					1.575	775			2.350
Totale femmine					1.239	775			2.014
Totale maschi					336				336

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	336
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	112
Media generale	261

Tab. 8b Incarichi extraimpiego conferiti direttamente dall'amministrazione regionale o su designazione della stessa ai dipendenti del Consiglio Regionale e compensi presunti: distribuzione per direzione generale, posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale incarichi	Totale compensi
Consiglio	F				4	2			6	2.014
	M				3				3	336
	Totale				7	2			9	2.350
Segreterie organi politici Consiglio	F									
	M									
	Totale									
Totale complessivo					7	2			9	2.350
Totale femmine					4	2			6	2.014
Totale maschi					3				3	336

Tab. 9 Autorizzazioni rilasciate ai dipendenti del Consiglio Regionale per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F				1				1
	M								
	Totale				1				1
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F								
	M							2	2
	Totale							2	2
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M			1	1				2
	Totale			1	1				2
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M							1	1
	Totale							1	1
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo				1	2			3	6
Totale femmine					1				1
Totale maschi				1	1			3	5

Tab. 9a Compensi presunti delle autorizzazioni rilasciate ai dipendenti del Consiglio Regionale suddivise per tipologia di incarico, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

TIPOLOGIE DI INCARICO		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale
COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE DI CONCORSO O DI ESAME	F								
	M								
	Totale								
COMMISSIONE TECNICA	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	F								
	M								
	Totale								
CONSULENZA TECNICA O SCIENTIFICA	F				5.000				5.000
	M								
	Totale				5.000				5.000
DOCENZE PRESSO ALTRI ENTI	F								
	M							1.060	1.060
	Totale							1.060	1.060
MEMBRO DI COMITATI O DI GRUPPI DI LAVORO	F								
	M								
	Totale								
PREDISPOSIZIONE DI MATERIALE DIDATTICO	F								
	M								
	Totale								
ALTRE TIPOLOGIE DI INCARICO	F								
	M			2.000	1.000				3.000
	Totale			2.000	1.000				3.000
PROGETTAZIONE O DIREZIONE LAVORI	F								
	M								
	Totale								
COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE	F								
	M							2.000	2.000
	Totale							2.000	2.000
REVISORE DEI CONTI	F								
	M								
	Totale								
Totale complessivo				2.000	6.000			3.060	11.060
Totale femmine					5.000				5.000
Totale maschi				2.000	1.000			3.060	6.060

Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti donne	5.000
Media dei compensi per incarichi extraimpiego a dipendenti uomini	1.212
Media generale	1.843

Tab. 9b Autorizzazioni rilasciate ai dipendenti del Consiglio Regionale suddivise per Direzione Generale, articolate per posizione giuridica/qualifica dirigenziale e genere, compensi presunti dal 01/01/2012 al 30/06/2012.

DIREZIONE GENERALE di assegnazione del dipendente		B1	B3	C1	D1	D3	Giornalisti	Qualifica dirigenziale	Totale autorizz.	Totale compensi
Consiglio	F				1				1	5.000
	M			1	1			3	5	6.060
	Totale			1	2			3	6	11.060
Segreterie organi politici Consiglio	F									
	M									
	Totale									
Totale complessivo				1	2			3	6	11.060
Totale femmine					1				1	5.000
Totale maschi				1	1			3	5	6.060

Spese per il personale

SPESE PER IL PERSONALE

Consiglio

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte fissa		Accessorio fisso		Accessorio variabile		Totale
		euro	%	euro	%	euro	%	euro
Tempo indeterminato	A1	8.250,78	68,8%	194,40	1,6%	3.551,57	29,6%	11.996,75
	B1	284.849,02	63,2%	28.664,70	6,4%	136.936,13	30,4%	450.449,85
	B3	139.329,66	59,6%	13.440,18	5,7%	81.091,36	34,7%	233.861,2
	C1	927.326,28	67,6%	67.270,55	4,9%	376.524,40	27,5%	1.371.121,23
	D1	890.914,09	59,2%	401.186,16	26,6%	213.969,42	14,2%	1.506.069,67
	D3	220.801,23	58,6%	126.882,28	33,7%	29.344,54	7,8%	377.028,05
	CS	67.434,12	83,9%	0,00	0,0%	12.921,36	16,1%	80.355,48
	Qualifica dirigenziale	336.536,08	38,0%	371.025,89	41,9%	178.461,60	20,1%	886.023,57
	Giornalisti	143.426,10	90,0%	0,00	0,0%	15.898,97	10,0%	159.325,07
Tempo indeterminato (totale)		3.018.867,36	59,5%	1.008.664,16	19,9%	1.048.699,35	20,7%	5.076.230,87
Tempo determinato	C1	12.691,05	76,0%	349,61	2,1%	3.652,01	21,9%	16.692,67
	D1	8.271,00	61,9%	228,36	1,7%	4.862,03	36,4%	13.361,39
	Tempo determinato (totale)	20.962,05	69,7%	577,97	1,9%	8.514,04	28,3%	30.054,06
Totale complessivo		3.039.829,41	59,5%	1.009.242,13	19,8%	1.057.213,39	20,7%	5.106.284,93

SPESE PER IL PERSONALE

Segreterie organi politici del Consiglio

Personale	Categoria - posizione giuridica / qualifica	Parte fissa		Accessorio fisso		Accessorio variabile		Totale
		euro	%	euro	%	euro	%	euro
Tempo indeterminato	B3	9.189,48	62,7%	5.468,28	37,3%	0,00	0,0%	14.657,76
	C1	11.466,59	64,0%	6.443,36	36,0%	0,00	0,0%	17.909,95
	D1	18.140,72	62,6%	10.859,36	37,4%	0,00	0,0%	29.000,08
	Tempo indeterminato (totale)	38.796,79	63,0%	22.771	37,0%			61.567,79
Tempo determinato	B1	313.426,07	61,5%	184.394,38	36,2%	11.690,61	2,3%	509.511,06
	B3	9.183,30	66,4%	4.644,06	33,6%	0,00	0,0%	13.827,36
	C1	340.622,36	65,6%	176.163,07	33,9%	2.840,43	0,5%	519.625,86
	D1	178.371,07	63,0%	104.887,06	37,0%	0,00	0,0%	283.258,13
	D3	36.781,02	66,9%	18.216,00	33,1%	0,00	0,0%	54.997,02
	Tempo determinato (totale)	878.383,82	63,6%	488.304,57	35,4%	14.531,04	1,1%	1.381.219,43
Segreterie organi politici	Resp. gruppi consiliari	126.225,81	75,0%	42.122,54	25,0%	0,00	0,0%	168.348,35
	Resp. segr. organi politici	277.763,51	90,6%	28.881,20	9,4%	0,00	0,0%	306.644,71
	Segreterie organi politici (totale)	403.989,32	85,1%	71.003,74	14,9%			474.993,06
Totale complessivo		1.321.169,93	68,9%	582.079,31	30,4%	14.531,04	0,8%	1.917.780,28